

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

(Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Klaten)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

IRHAM ARI WIBOWO
B 200 060 106

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Klaten)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:


Nama : IRHAM ARI WIBOWO

Nim : B 200 060 106

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Maret 2013

Pembimbing


(Drs. M. Abdul Aris, M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta


(Dr. Priyono, SE, M.si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IRHAM ARI WIBOWO**
NIRM : **06.6.106.02030,50106**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Klaten)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

MARET 2013

Surakarta,

Yang membuat pernyataan,

IRHAM ARI WIBOWO

MOTTO

“Sungguh baik menjadi orang penting, namun lebih penting menjadi orang baik”.

(R.M Yunani)

“Kebenaran perlu untuk diketahui dan kadang-kadang perlu diungkapkan”.

“Kebenaran diri seseorang tidak pada apa yang ia ungkapkan, namun pada apa yang tidak ia katakan”.

(Khalil Gibran)

“Jika aku menyembah-Mu karena takut akan neraka-Mu, maka masukkanlah aku ke dalamnya.

Jika aku menyembah-Mu karena mengharap surga-Mu, maka campakkanlah aku dari dalamnya.

Namun jika aku menyembah-Mu hanya karena ENGKAU semata, janganlah ENGKAU palingkan muka dan enggan memperlihatkan keindahan-Mu yang abadi padaku”.

(Rabiah Al Adawiyah dalam Khalil Gibran)

“Be think that you will be die tomorrow, so you will do the positif thing for today”.

(Penulis)

PERSEMBAHAN ISTIMEWA

Karya sederhana ini kupersembahkan untuk :

❖ *Ayah dan Ibu tercinta*

❖ *Kakak dan adiku tersayang*

“keluargaku adalah surga dalam hidupku, oase penyejuk dahaga dalam mengarungi pahit dan getirnya kehidupan”.

❖ *Sayangku Retno “thank’s for all, kisah kita abadi, tak lekang oleh waktu, namamu terbingkai indah di hati.*

KATA PENGANTAR



Segala puji bagi Allah, hanya kepada-Nya kami memuji, dan kepada-Nyalah kami memohon pertolongan. Aku bersaksi tiada yang berhak disembah selain Allah, dan aku bersaksi Muhammad adalah rasul-Nya. Alhamdulillah penulis telah menyelesaikan skripsi dengan judul ” PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Klaten)”

Skripsi ini disusun sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan kerjasama yang baik dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada yang penulis hormati:

1. Bapak Dr. Triyono, SE, M.si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Achyani, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. M. Abdul Aris, M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Dosen

Pembimbing yang telah sabar dan ikhlas dalam memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Eny Kusumawati, SE, Ak selaku Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan mengarahkan dalam perkuliahan.
5. Kepada Ayah, Ibu, Kakak dan adiku tersayang, serta keluarga besarku yang senantiasa mendoakan kesuksesanku. Semoga Allah SWT menjadikan keluarga kita penuh berkah, rahmat, dan karunia-Nya.
6. Sayangku Retno yang selalu ada saat aku susah maupun senang, “Makasih ya sayang buat semuanya...LOVE U.”
7. Teman-teman kelas D Ekonomi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta angkatan 2006.
8. Untuk semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengucapkan jazakumullah khairan katsiran.

Akhir kata, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari sepenuhnya akan kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini sehingga jauh dari kata sempurna, penulis berharap semoga karya ini bisa bermanfaat bagi pihak yang memerlukan. Amin.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Maret 2013

Penulis

IRHAM ARI WIBOWO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kinerja	9
B. Motivasi	12

C. Kepemimpinan	19
D. Budaya Organisasi	24
E. Kerangka Pemikiran	29
F. Penelitian Terdahulu dan pengembangan Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian	32
B. Jenis dan Sumber Data	32
C. Populasi dan Sampel	33
D. Definisi Operasional dan Pengukurannya	35
E. Metode Analisis Data	38
F. Uji Asumsi Klasik	40
G. Uji Hipotesis	42
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Statistik Diskriptif	45
B. Hasil Pengujian Instrumen	49
C. Analisis Data	52
D. Pembahasan Hasil Penelitian	59
BAB V PENUTUP	63
A. Kesimpulan	63
B. Keterbatasan	64
C. Saran-saran	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1. Kerangka Pemikiran	29

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Kriteria PNS yang Dijadikan Sampel	45
Tabel IV.2 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	46
Tabel IV.3 Jenis Kelamin Responden.....	47
Tabel IV.4 Umur Responden	47
Tabel IV.5 Tingkat Pendidikan Responden	48
Tabel IV.6 Masa Kerja Responden	49
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner	50
Tabel IV.8 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel IV.9 Hasil Uji Normalitas Data	52
Tabel IV.10 Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel IV.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel IV.12 Hasil Analisis Regresi Ganda	55
Tabel IV.13 Ringkasan Hasil Uji F	56
Tabel IV.14 Ringkasan Hasil Uji t	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Rekapitulasi Tabulasi dan Nilai Jawaban Kuesioner
Lampiran 3	Data Induk Penelitian
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
Lampiran 5	Statistik Diskriptif
Lampiran 6	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 7	Hasil Uji Multikolinearitas
Lampiran 8	Hasil Uji Heteroskedastisitas
Lampiran 9	Hasil Uji F, Uji Determinasi (R^2), dan Uji t
Lampiran 10	Tabel $r_{\text{product moment}}$
Lampiran 11	Tabel Nilai $F_{0,05}$
Lampiran 12	Tabel Nilai t

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil di kabupaten klaten.

Penelitian ini menggunakan metode survey menggunakan data primer dengan kuisioner yang diadopsi dari Istijanto (2005), Riza Ardhi (UMS,2008), Eko Budi (UMS,2009). Populasi dalam penelitian adalah pegawai negeri sipil yang berdinis di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Dinas Perencanaan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah, dan Dinas Perindustrian Perdagangan Koprasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah pada Pemerintah Kabupaten Klaten. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 86 orang yang diambil dengan teknik *porpositive sampling*. Metode ini dipilih karena sampel diambil berdasarkan kriteria yaitu PNS yang baermasa kerja lebih dari 5 tahun, PNS yang bidang kerjanya di bidang administrasi, akuntansi, dan keuangan, dan PNS yang bersedia menjadi sampel. Jumlah sampel tersebut sesuai dengan kriteria yang direkomendasikan Roescoe. Hasil pengumpulan data dengan kuisioner kemudian diuji validitas dan reliabilitasnya. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda yang didukung dengan uji asumsi klasik, uji F, uji t, dan koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil di kabupaten klaten diketahui bahwa variabel motivasi (MV) diperoleh nilai $t_{hitung} = 5,194 > 2,000$; sehingga berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di kab. Klaten. Kepemimpinan (KP) diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,270 > 2,000$; sehingga berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di kab. Klaten. Sedangkan Budaya Organisasi (BO) diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,747 < 2,000$; sehingga berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di kab. Klaten. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh F_{hitung} 148,320 lebih besar dari F_{tabel} 2,76; sehingga motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di kab. Klaten. Hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh Adjusted R^2 diperoleh angka 0,839 yang berarti hanya 83,9% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasi, sementara sisanya sebesar 16,1% dipengaruhi variabel lain di luar model penelitian ini.

Kata kunci: *Motivasi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai*